

Beratung. BDO schafft mit Unternehmern und Mitarbeitern gemeinsame Win-win-Situation.

New Placement: Auf zu neuen Ufern

Nach jahrelanger Führung an der Spitze eines global tätigen Konzerns steht ein Geschäftsführer vor einer gänzlich unbekanntem Erfahrung: Durch tiefgreifende Restrukturierungsmaßnahmen verliert er seinen Job - ein unerwarteter Schlag - eine Phase der Orientierungslosigkeit. Als erfolgsverwöhnte, treibende Kraft mit vollem Terminkalender fällt er ins Ungewisse.

Zugleich zweifelt er an sich und seinem unternehmerischen Geschick. Seine Zukunft liegt brach. Schließlich entschließt er sich dazu, das Angebot des Unternehmens einer New Placement Beratung anzunehmen.

Professionelle Neuaufstellung

Unsere persönliche Begleitung durch den Veränderungsprozess inkludiert kompetente Beratung und unterstützt professionell bei der beruflichen Neuorientierung. Im Fokus stehen zukünftige Berufsbilder auf Basis der individuellen Fähigkeiten, Kenntnisse und Potenziale. Nicht nur der offene, sondern auch der verdeckte Arbeitsmarkt wird bearbeitet; kompetentes und fachliches Bewerbungscoaching, die Ausarbeitung aussagekräftiger Bewerbungsunterlagen sind unter anderem Bestandteile der gemeinsamen Reise.

Zusammen bestreiten wir den Weg zu neuen Herausforderungen und gehen dabei auf individuelle



Michaela Buttazzoni, Senior Managerin bei BDO, und Thomas Neumann, Director bei BDO.

Situationen ein: Wir vermindern dadurch das Risiko von Arbeitslosigkeit und Know-how-Verlust.

Kompetente Beratung

Unsere Beratung umfasst auch die abgabenrechtlichen Rahmenbedingungen. Die Gewährung der Teilnahme an New Placement Programmen sind im Rahmen der Lohnverrechnung als nicht steuerbar zu erfassen. Damit fallen weder Lohnsteuer noch andere -nebenkosten sowie Sozialversicherungsbeiträge

an. Beahlt der Arbeitgeber das Honorar des New Placement Services, so sind diese Zuwendungen den Aus- und Fortbildungskosten des Arbeitnehmers zuzuordnen und als Betriebsausgaben für den Arbeitgeber abzugsfähig.

Zudem sind die abgabenrechtlichen Rahmenbedingungen für den Arbeitnehmer zu klären. Vielfach ergeben sich auch Fragestellungen zur freiwilligen Abfertigung, Zahlungen für den Verzicht auf Arbeitsleistungen für künftige Lohnzah-



[BDO/Vanessa Hartmann-Grong; BDO/Karl Michalski]

lungszeiträume, Vergleichszahlungen und/oder Sozialpläne. Um sich im Abgabenschub nicht zu verirren, ist eine individuelle Beratung empfehlenswert.

Unser Service zielt auf eine faire Trennung zum Wohle beider Parteien ab, sodass sowohl Arbeitgeber als auch Arbeitnehmer gleichermaßen profitieren. Das New Placement Service von BDO sichert den erfolgreichen Neustart als Geschäftsführer in einer innovativen Organisation.

DIE AUTOREN

Michaela Buttazzoni
Senior Managerin
BDO People & Organisation
Consulting GmbH
michaela.buttazzoni@bdo.at

Thomas Neumann
Director
BDO Austria GmbH
thomas.neumann@bdo.at

bdo.at